

ECOISOLA S.r.l.
SEDE LEGALE: VIA CARSO, 73 24040 MADONE (BG)
SEDE OPERATIVA: VIA CARSO, 73 24040 MADONE (BG)
C.F. e P.IVA: 02371570165

Egregio Signor

Madone, -----

dicembre 2023

RACCOMANDATA A MANI.

Oggetto: lettera di trasformazione contratto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato

Abbiamo il piacere di comunicarLe la sua assunzione in servizio alle seguenti condizioni:

- 1) Decorrenza trasformazione: 01 Gennaio 2024.
- 2) Qualifica/Inquadramento: operaio full time 38 ore/settimanali, livello inquadramento 2°B.
- 3) Durata del contratto: Tale trasformazione avviene con contratto a tempo indeterminato a decorrere dal 01 Gennaio 2024.
- 4) Mansioni: Le mansioni a Lei assegnate sono quelle di OPERAIO ADDETTO ALLA GESTIONE-CONTROLLO DEI CENTRI DI RACCOLTA COMUNALI PER LA RACCOLTA DIFFERENZIATA DEI RIFIUTI URBANI E ATTIVITA' DI MANUTENZIONE PRESSO LA SEDE OPERATIVA E I CENTRI DI RACCOLTA (A TITOLO ESEMPLIFICATIVO:TAGLIO ERBA, ETC.).
- 5) Periodo di prova: Non previsto.
- 6) Sede di lavoro: Il luogo di lavoro è presso la nostra sede operativa di Madone (BG) e i centri raccolta dei Comuni Soci nonché presso committenti. Nel rispetto di quanto previsto dall'Art. 2103 del Codice Civile, così come novellato nel D.Lgs 81/2015, con la sottoscrizione

del presente atto, Lei si impegna ad eseguire le trasferte che eventualmente si rendessero necessarie per il puntuale assolvimento dei compiti assegnati e con possibilità da parte nostra di trasferirla presso altra unità produttiva o presso le altre unità sociali e/o aziende a noi collegate o del gruppo per ragioni produttive, tecniche ed organizzative.

7) Orario di lavoro:

Il Suo orario di lavoro è stabilito in 38 ore settimanali dal lunedì al sabato di ogni settimana, di cui non lavorativo il giorno cadente di venerdì. Domenica invece è da considerarsi giorno di riposo.

Il datore di lavoro potrà modificare la distribuzione settimanale dell'orario di lavoro in ragione delle proprie esigenze organizzative, tecniche e produttive, secondo le modalità previste dal CCNL indicato nel presente contratto al successivo punto 10.

Le parti inoltre convengono che in relazione ad occasionali esigenze aziendali, potrà essere richiesto al lavoratore, come previsto dal vigente CCNL, di effettuare prestazioni di lavoro straordinario. Al riguardo, il lavoratore sarà opportunamente informato sul periodo, sul numero di ore giornaliere e sulle modalità di svolgimento della prestazione di lavoro straordinario.

8) Inquadramento e Retribuzione:

Per l'attività da lei svolta per la nostra società, le viene riconosciuta una retribuzione lorda mensile pari ad euro ----- n. 13 mensilità di cui tabellare mensile pari a Euro ----- ed EDR pari ad euro ----- . Invece la 14.ma mensilità altrettanto riconosciuta sarà pari alla mensilità commisurata alla retribuzione in vigore al 01/07 di ogni anno, con esclusione dell'indennità integrativa mensile dell'EDR e per le assunzioni intervenute in corso d'anno sarà riproporzionata alla durata di maturazione per ratei.

Il lavoratore sarà iscritto all'Inps ai fini previdenziali ed assistenziali nonché all'Inail per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali e per lo stesso verranno versati, secondo le periodicità previste dalla legge, i relativi contributi previdenziali e premi assicurativi.

9) Corresponsione emolumenti:

La retribuzione netta mensile le verrà corrisposta entro il giorno 10 del mese successivo a quello di competenza.

10) Disposizioni normative:

Il rapporto di lavoro è regolato dal vigente "Contratto Collettivo Nazionale Di Lavoro Igiene Ambientale – Aziende private e Municipalizzate" e dalle applicabili

disposizioni di legge in vigore.

Per tutto quanto qui non espressamente indicato e con particolare riferimento a:

- durata delle ferie retribuite
 - durata del termine di preavviso
 - orario di lavoro
 - prestazione del lavoro supplementare/straordinario
- si rinvia a quanto stabilito dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Le parti si danno atto che la scelta del CCNL di riferimento ha mera finalità strumentale per la migliore organizzazione e disciplina del rapporto di lavoro. Il datore di lavoro si riserva la facoltà di variare il CCNL di riferimento, nel rispetto dei diritti acquisiti e dando apposita comunicazione.

11) Norme disciplinari:

Sottoscrivendo il presente contratto, Lei dichiara altresì di essere a perfetta conoscenza delle norme disciplinari relative alle infrazioni, alle procedure di contestazione e alle sanzioni contenute nel codice civile, nella legge n. 300/1970 e nel CCNL del quale dichiara di prendere visione di un estratto, unitamente alle norme disciplinari e al Regolamento aziendale, alle norme disciplinari alle quali dovrà attenersi come pure alle disposizioni interne e agli usi della Ditta, i quali s'intenderanno conosciuti ed accettati qualora lo stesso non abbia avanzato eccezioni per iscritto entro la scadenza del periodo di prova.

12) Modifica delle mansioni:

Il datore di lavoro fa riserva di utilizzare il lavoratore assegnandolo a mansioni differenti, riconducibili al livello di inquadramento inferiore, qualora sussistano i requisiti individuati dall'Art. 2103 Codice Civile, così come novellato nell'Art. 3 del D. Lgs 81/2015 vale a dire: nel caso di modifica degli assetti organizzativi aziendali, o nei casi previsti dai contratti collettivi, il lavoratore potrà essere assegnato a mansioni di livello di inquadramento inferiore rientranti nella medesima categoria legale. L'azienda si impegna a garantire al lavoratore assegnato a nuova mansione, ove necessario, adeguata formazione in linea con gli standard aziendali. Il mutamento delle mansioni verrà comunicato per iscritto ed al lavoratore verrà garantita la conservazione del livello di inquadramento e del trattamento retributivo in godimento, fatta eccezione per le indennità e gli elementi retributivi strettamente correlati alle particolari modalità di svolgimento della precedente prestazione lavorativa di livello di inquadramento superiore.

13) Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro:

Sottoscrivendo il presente contratto, Lei dichiara altresì di avere ricevuto una adeguata informazione così come previsto dagli artt. 36 e 37 del d. lgs. n. 81/2008 e più precisamente:

- sui rischi per la salute e sicurezza sul lavoro connessi alla attività della impresa in generale;
- sulle procedure che riguardano il primo soccorso, la lotta antincendio, l'evacuazione dei luoghi di lavoro nonché i nominativi dei lavoratori incaricati di applicare le relative misure e del medico competente;
- sui rischi specifici cui è esposto in relazione all'attività da Lei svolta, le normative di sicurezza e le disposizioni aziendali in materia; sulle misure e le attività di protezione e prevenzione adottate.

14) Obblighi e impegni del lavoratore:

Il lavoratore è obbligato a fornire la propria attività lavorativa con regolarità, diligenza nonché rispettando tutte le istruzioni ed indicazioni che verranno fornite dal datore di lavoro.

Il lavoratore si impegna a rispettare le norme di riservatezza relative alle informazioni e ai dati dei quali potrà venire a conoscenza anche solo in occasione dello svolgimento della prestazione lavorativa. Tali dati e notizie dovranno essere utilizzati esclusivamente nell'ambito delle proprie mansioni e per le finalità per le quali sono resi disponibili.

Il lavoratore è obbligato a non trattare in nessun modo affari e a non svolgere alcuna attività lavorativa che si ponga in concorrenza con il datore di lavoro, nel rispetto di quanto previsto nell'art. 2105 c. c., per tutta la durata del rapporto di lavoro.

Il lavoratore si impegna, al termine del presente contratto, a restituire ogni bene e qualsiasi strumento, anche digitale, di proprietà o titolarità del datore di lavoro di cui abbia avuto materiale disponibilità nello svolgimento del rapporto di lavoro.

15) Trattamento dei dati personali:

Preso atto della informativa resagli ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), recepito dal D. Lgs 101/2018, avendo perfettamente noti i diritti riconosciutigli per effetto della normativa vigente, acconsente al trattamento dei dati personali per le finalità e nei limiti indicati nell'informativa, autorizzando il datore di lavoro a trattarli, anche comunicandoli a terzi, in relazione agli adempimenti stabiliti.

Qualora Lei concordi con quanto sopra, la preghiamo di restituirci da lei siglata in ciascuna pagina e sottoscritta per accettazione, l'acclusa copia della presente ed i relativi allegati.

Madone, -----/12/2023

FIRMA DEL LAVORATORE

FIRMA DEL DATORE DI LAVORO
